

MODELO A

1) Una vez realizada la propuesta de iniciación del procedimiento:

- A) La petición vincula al órgano competente para iniciar el procedimiento.
- B) La petición no vincula al órgano competente para iniciar el procedimiento, y tampoco es necesario comunicar al órgano que la hubiera formulado los motivos por lo que no procede la iniciación.
- C) La petición no vincula al órgano competente para iniciar el procedimiento, si bien deberá comunicar al órgano que la hubiera formulado los motivos por los que, en su caso, no procede la iniciación.
- D) Ninguna es correcta.

2) El título IV de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas tiene:

- A) 3 capítulos.
- B) 4 capítulos.
- C) 5 capítulos.
- D) 7 capítulos.

3) Los Consejos de participación social del Servicio Canario de Empleo, se encuentran regulados en:

- A) La Ley 12/2003, de 4 de abril, del Servicio Canario de Empleo.
- B) El Decreto 118/2004, de 29 de Julio, que aprueba la Estructura Orgánica y de Funcionamiento del Servicio Canario de Empleo.
- C) La Ley 12/2003, de 4 de abril, del Servicio Canario de Empleo y en el Decreto 118/2004, de 29 de Julio, que aprueba la Estructura Orgánica y de Funcionamiento del Servicio Canario de Empleo.
- D) El Decreto 212/1991, de 11 de septiembre, de Organización de los Departamentos de la Administración Autónoma de Canarias.

4) Los órganos ejecutivos del Servicio Canario de Empleo son:

- A) La Presidencia y Consejo General de Empleo.
- B) Los Consejos Insulares de Formación y Empleo.
- C) La Secretaría General, Subdirección de Empleo, Subdirección de Formación Subdirección de Promoción de la Economía Social.
- D) La Comisión Asesora en materia de Integración de Colectivos de muy difícil Inserción Laboral



5) ¿Cuáles son las normas sobre protección por desempleo?

- A) La Ley General de la Seguridad Social 1/1994 (en vigor hasta el 02/01/2016).
- B) El Real Decreto 625/1985, de 2 de abril, por el que se desarrolla la Ley 31/1984, de 2 de agosto, de Protección por Desempleo.
- C) La Ley General de la Seguridad Social. Real Decreto Legislativo 8/2015.
- D) Las tres son correctas.

6) Contra los actos expresos cuando no agotan la vía administrativa. ¿Qué tipo de recurso y en qué plazo se tiene que interponer?

- A) Recurso de alzada en el plazo de 1 mes.
- B) Recurso de reposición en el plazo de 1 mes.
- C) Recurso extraordinario de revisión en el plazo de 3 meses.
- D) Recurso de alzada en el plazo de 3 meses.

7) ¿Qué período comprende el actual Fondo Social Europeo en materia de Empleo?

- A) 2014-2020.
- B) 2021-2027.
- C) 2020-2026.
- D) 2019-2025.

8) ¿Cómo se denomina el organismo del Gobierno de Canarias que obtiene, analiza y ofrece información sobre la evolución de las profesiones y del mercado de trabajo?

- A) Instituto de Empleo Canario.
- B) Observatorio Canario de Empleo y la Formación Profesional.
- C) Observatorio de Empleo Canario y Profesional.
- D) Observatorio de estadísticas Canario de Empleo.

9) ¿Cómo se denomina el Objetivo estratégico 1 establecido en la “Estrategia Canaria de Apoyo Activo al Empleo (ECAE) 2021-2024, promovida por el Servicio Canario de Empleo?

- A) Fortalecer las capacidades del SCE a través de un proceso de transformación digital, adecuación de la estructura y mejora de la organización interna.
- B) Adaptación de las PAE a la estructura productiva y coordinación con otras políticas públicas.
- C) Transformar el Servicio Canario de Empleo hacia un enfoque centrado en las personas y en las empresas.
- D) Ninguna de las anteriores.



10) ¿Cuál es el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso de reposición?

- A) 2 meses.
- B) 15 días.
- C) 3 meses.
- D) 1 mes.**

11) Según el Decreto 212/1991, de 11 de septiembre, de organización de los Departamentos de la Administración Autónoma de Canarias son órganos superiores de los Departamentos:

- A) Las consejerías, las viceconsejerías, las secretarías generales técnicas y las direcciones generales.
- B) Las viceconsejerías, las secretarías generales técnicas y las direcciones generales.**
- C) Las viceconsejerías, las secretarías generales técnicas, las direcciones generales y las secretarías generales.
- D) Las viceconsejerías, las secretarías generales técnicas, las direcciones generales y las subdirecciones generales.

12) Según el Decreto 212/1191, de 11 de septiembre, de organización de los Departamentos de la Administración Autónoma de Canarias, contra los actos de los Direcciones Generales en materia de personal:

- A) Cabe recurso ante las secretarías generales técnicas en los términos previstos para el de alzada en la legislación del procedimiento administrativo común.**
- B) Cabe recurso ante las secretarías generales técnicas en los términos previstos para el de reposición en la legislación del procedimiento administrativo común.
- C) No cabe recurso porque ponen fin a la vía administrativa.
- D) Cabe recurso cuando pone fin a la vía administrativa.

13) Entre los Principios rectores que enumera La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, se encuentra:

- A) Consagrar derechos de las mujeres víctimas de violencia de género, exigibles ante las Administraciones Públicas.
- B) Fomentar la especialización de los colectivos profesionales que intervienen en el proceso de información, atención y protección a las víctimas.
- C) Garantizar el principio de transversalidad de las medidas.
- D) Los tres anteriores son Principios rectores recogidos en la Ley.**



14) La ley 16/2003, de 8 de abril, de prevención y protección integral de las mujeres contra la violencia de género, establece que la Comunidad Autónoma Canaria facilitará la integración socio-laboral de las mujeres víctimas de violencia de género que se encuentren o no acogidas, siendo uno de los medios:

- A) La integración preferente en los programas de formación para el empleo exclusivamente.
- B) La inserción laboral no preferente en los programas del Servicio Canario de Empleo.
- C) La integración preferente en los programas de formación para el empleo y de inserción laboral del Servicio Canario de Empleo.
- D) Ninguna respuesta de las anteriores es correcta.

15) El Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores establece que el contrato de trabajo en prácticas podrá concertarse con quienes estuvieren en posesión de:

- A) Título universitario o de formación profesional de grado medio o superior o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes.
- B) Título de grado o de formación profesional de grado medio o superior o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes.
- C) Título universitario o de formación profesional de grado superior o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes.
- D) Título universitario o de formación profesional de grado medio o superior.

16) Las competencias asumidas por la CAC en materia de empleo, calidad y políticas sociales, se regulan en el Título V de nuestro Estatuto de Autonomía, en el capítulo:

- A) VIII.
- B) V.
- C) VII.
- D) V.

17) Tras la modificación efectuada por la Ley Orgánica 1/2018, de 5 de noviembre, la estructura del Estatuto de Autonomía de Canarias está conformada por:

- A) Un Título preliminar, siete Títulos, siete disposiciones adicionales, una disposición transitoria, dos disposiciones derogatorias y dos finales.
- B) Un Título preliminar, ocho Títulos, seis disposiciones adicionales, dos disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y una final.
- C) Un Título preliminar, ocho Títulos, seis disposiciones adicionales, una disposición transitoria, una disposiciones derogatorias y dos finales.
- D) Un Título preliminar, siete Títulos, siete disposiciones adicionales, dos disposiciones transitorias, dos disposiciones derogatorias y una final.



18) El procedimiento de reforma abreviado está regulado en el siguiente artículo del Estatuto de Autonomía de Canarias:

- A) Artículo 200.
- B) Artículo 202.
- C) **Artículo 201.**
- D) Artículo 203.

19) ¿Qué organismo es definido por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en su artículo 78 como: “órgano colegiado de consulta y asesoramiento, con el fin esencial de servir de cauce para la participación de las mujeres en la consecución efectiva del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y la lucha contra la discriminación por razón de sexo”?

- A) Instituto de la Mujer.
- B) La Comisión Interministerial de Igualdad entre mujeres y hombres.
- C) **El Consejo de Participación de la Mujer.**
- D) La Unidad de Igualdad.

20) En base a lo establecido en el Artículo 50 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿qué tipo de empresas podrán solicitar el distintivo “Igualdad en la Empresa”?

- A) Las empresas que tengan más de 250 personas trabajadoras, que destaquen por la implantación de medidas para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.
- B) Las empresas de capital público, que destaquen por la implantación de medidas para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.
- C) Las empresas de capital privado, que destaquen por la implantación de medidas para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.
- D) **Cualquier empresa, sea de capital público o privado, que destaquen por la implantación de medidas para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.**

21) ¿El plazo de subsanación y mejora de la solicitud en el procedimiento administrativo común es de?

- A) 10 días y no puede ser ampliado en ningún caso.
- B) 15 días y no puede ser ampliado en ningún caso.
- C) **10 días y puede ser ampliado prudencialmente hasta 5 días a petición del interesado o a iniciativa del órgano siempre que no se trate de procedimientos selectivos o de concurrencia competitiva, cuando la aportación de los documentos requeridos presente dificultades especiales.**
- D) 15 días y puede ser ampliado prudencialmente hasta 5 días a petición del interesado o a iniciativa del órgano siempre que no se trate de procedimientos selectivos o de



conurrencia competitiva, cuando la aportación de los documentos requeridos presente dificultades especiales.

22) De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común, ¿qué días tienen la consideración de inhábiles?

- A) Los domingos y los declarados festivos.
- B) Solo los festivos.
- C) Los sábados, domingos y los declarados festivos.
- D) Todos los días son hábiles ya que se puede hacer uso de la Administración electrónica.

23) Las Asociaciones y organizaciones representativas de intereses económicos y sociales:

- A) Únicamente pueden actuar como representantes en el procedimiento administrativo común.
- B) En todo caso serán titulares de intereses legítimos colectivos.
- C) En ningún caso serán titulares de intereses legítimos colectivos.
- D) Serán titulares de intereses legítimos colectivos en los términos que la Ley reconozca.

24) Los planes anuales de política de empleo:

- A) Incluyen el análisis de la situación y tendencias del mercado de trabajo, los principios de actuación y objetivos estratégicos y estructurales a alcanzar en políticas de activación de empleo, así como el marco presupuestario, fuentes de financiación y criterios de gestión de fondos.
- B) Establecen objetivos a alcanzar únicamente en las Comunidades Autónomas.
- C) Establecen los objetivos de la Estrategia Española de Activación para el Empleo a alcanzar en el conjunto del Estado y en cada una de las distintas comunidades autónomas así como los indicadores que se utilizarán para conocer y evaluar anualmente el grado de cumplimiento de estos.
- D) Son aprobados por el Congreso de los Diputados.

25) El Servicio Público de Empleo Estatal:

- A) Tiene personalidad jurídica propia e independiente de la Administración General del Estado.
- B) Es un organismo Autónomo de la Administración General del Estado al que se le encomienda la ordenación, desarrollo y seguimiento de los programas y medidas de la política de empleo.
- C) Elabora y eleva al Ministerio con competencias en empleo propuestas normativas de ámbito estatal en materia de empleo que procedan.
- D) Todas las respuestas son correctas.



26) La duración de la prestación por desempleo,

- A) Se extiende en función del periodo cotizado por desempleo en los seis años anteriores a la situación legal de desempleo.
- B) Se extiende en función del periodo cotizado por desempleo en los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar.
- C) Se extiende en función del periodo cotizado por desempleo en los diez años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar.
- D) Ninguna es correcta.

27) Los servicios incluidos en la Cartera Común del Sistema Nacional de Empleo son los siguientes:

- A) Servicio de orientación profesional, Servicio de formación y cualificación para el empleo.
- B) Servicio de orientación profesional; Servicio de colocación y de asesoramiento a empresas; Servicio de formación y cualificación para el empleo; Servicio de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.
- C) Servicio de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.
- D) Servicio de formación y cualificación para el empleo; Servicio de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.

28) ¿Qué son las Escuelas Taller y Casas de oficios?

- A) Son programas públicos de empleo-formación, destinados a personas desempleadas menores de 25 años.
- B) Son programas públicos de empleo-formación, destinados a jóvenes desempleados.
- C) Son centros de formación destinados a cualquier persona que quiera tener un oficio.
- D) Son programas destinados a conseguir un contrato de trabajo.

29) Las entrevistas laborales pueden ser:

- A) Solo presenciales.
- B) Presenciales, por correo o videollamada.
- C) Por teléfono.
- D) Presenciales, por teléfono, por correo o por videollamada.



30) Las Fases de la Entrevista de selección son:

- A) Fase inicial que muestra esa primera toma de contacto entre el entrevistador y el candidato al puesto.
- B) Fase Inicial y Fase de cierre.
- C) Fase de desarrollo que es aquella en la que el seleccionador lleva a cabo preguntas concretas con el objetivo de profundizar en el currículum del candidato.
- D) Fase inicial que muestra esa primera toma de contacto entre el entrevistador y el candidato al puesto; Fase de desarrollo que es aquella en la que el seleccionador lleva a cabo preguntas concretas con el objetivo de profundizar en el currículum del candidato; Fase de cierre, el entrevistador resume a modo de conclusión la información más relevante de dicha entrevista.

31) ¿Quiénes pueden solicitar el servicio de Orientación para el empleo?

- A) Todas las personas desempleadas inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Canario de Empleo.
- B) Todas las personas ocupadas inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Canario de Empleo.
- C) A y B son correctas.
- D) Ninguna de las anteriores.

32) ¿Cómo se denomina el Servicio incluido en la Cartera Común del Sistema Nacional de Empleo que tiene por finalidad ayudar a los usuarios a mejorar su empleabilidad, promover su carrera profesional y facilitar su contratación u orientar hacia el autoempleo?

- A) Servicio de orientación profesional.
- B) Servicio de colocación y de asesoramiento a empresas.
- C) Servicio de formación y cualificación para el empleo.
- D) Servicio de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.

33) Una de las siguientes opciones es falsa:

- A) Las resoluciones de los recursos de alzada ponen fin a la vía administrativa.
- B) La interposición de recurso administrativo nunca suspenderá la ejecución del acto impugnado.
- C) El plazo para interponer recurso de alzada será de un mes si el acto fuera expreso.
- D) La interposición de cualquier recurso, excepto en los casos en que una disposición establezca lo contrario, no suspenderá la ejecución del acto impugnado.



34) ¿Cómo se denomina el Fondo que supone el mayor instrumento con el que Europa apoya la creación de empleo?

- A) Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).
- B) Fondo de Cohesión (FC).
- C) Fondo Social Europeo (FSE).
- D) Ninguna de los anteriores.

35) ¿Cada cuánto tiempo se realiza La Encuesta de Población Activa?

- A) Trimestralmente.
- B) Mensualmente.
- C) Bimensual.
- D) 15 días.

36) La duración del contrato de trabajo en prácticas, según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

- A) Podrá ser inferior a seis meses atendiendo a las características del sector y de las prácticas a realizar.
- B) No podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años.
- C) No podrá ser inferior a tres meses ni exceder de dos años.
- D) No podrá ser inferior a seis meses ni exceder de un año.

37) Según el artículo 36 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, ¿qué se entiende por políticas activas de empleo?:

- A) El conjunto de servicios y programas de orientación, empleo y formación profesional para el empleo en el ámbito laboral dirigidas a mejorar las posibilidades de acceso al empleo.
- B) El conjunto de servicios y programas de orientación, empleo y formación profesional para el empleo en el ámbito laboral dirigidas a mejorar las posibilidades de acceso al estudio.
- C) El conjunto de servicios y programas de que desarrollan las Comunidades Autónomas.
- D) El conjunto de servicios y programas que desarrollan los servicios públicos de empleo del Estado.



38) Según el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, en el diseño y ejecución de las políticas activas de empleo han de estar presentes como principios:

- A) El tratamiento individualizado y especializado a las personas en situación de desempleo
- B) El fomento del autoempleo y la iniciativa emprendedora
- C) La igualdad de oportunidades y no discriminación en el acceso al empleo
- D) **Los tres anteriores son, entre otros, principios de las políticas activas de empleo.**

39) ¿El Instituto Canario de Cualificaciones Profesionales es una unidad administrativa competente en materia de empleo?

- A) **Sí, con dependencia funcional de la Consejería competente en materia de Empleo y de la Consejería competente en materia de educación.**
- B) Sí, con dependencia funcional exclusiva de la Consejería competente en materia de Empleo.
- C) Sí, con dependencia funcional exclusiva de la Consejería competente en materia de Educación.
- D) Es un organismo autónomo dentro del Servicio Canario de Empleo.

40) Entre los requisitos que se deben cumplir, para participar en el reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral, se encuentra:

- A) Tener solo experiencia laboral relacionada con las competencias profesionales que se quieran acreditar.
- B) Tener solo formación relacionada con las competencias profesionales que se quieran acreditar.
- C) **Tener experiencia laboral y/o formación relacionada con las competencias profesionales que se quieran acreditar.**
- D) Ninguna respuesta es correcta.

41) Conforme al artículo 35 de la Ley 1/2010, de 26 de febrero, Canaria de Igualdad entre Mujeres y Hombres, el Gobierno de Canarias, sus empresas públicas y entidades instrumentales elaborarán planes de igualdad en la Administración Pública Canaria:

- A) Al inicio de cada legislatura.
- B) Anualmente.
- C) **Periódicamente**
- D) Cada tres años.



42) El Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece en cuanto a la validez de los Convenios Colectivos que:

- A) Los convenios deberán ser presentados ante la autoridad laboral competente, a los solos efectos de registro, dentro del plazo de veinte días a partir del momento en que las partes negociadoras lo firmen.
- B) En el plazo máximo de quince días desde la presentación del convenio en el registro se dispondrá por la autoridad laboral su publicación obligatoria y gratuita en el «Boletín Oficial del Estado» o en el correspondiente boletín oficial de la comunidad autónoma o de la provincia, en función del ámbito territorial del convenio.
- C) Los convenios deberán ser presentados ante la autoridad laboral competente, a los solos efectos de registro, dentro del plazo de treinta días a partir del momento en que las partes negociadoras lo firmen.
- D) En el plazo máximo de veinte días desde la presentación del convenio en el registro se dispondrá por la autoridad laboral su publicación obligatoria y gratuita en el «Boletín Oficial del Estado» o en el correspondiente boletín oficial de la comunidad autónoma o de la provincia, en función del ámbito territorial del convenio.

43) Conforme al artículo 88 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en los convenios sectoriales el número de miembros de la comisión negociadora en representación de cada parte:

- A) No podrá ser inferior a trece.
- B) No excederá de veinte.
- C) No excederá de quince.
- D) No excederá de trece.

44) En lo que respecta al seguimiento y evaluación de las políticas de empleo, el Real Decreto 1032/2017, de 15 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, establece que:

- A) Semestralmente se realizará la evaluación de la calidad, impacto, eficacia y eficiencia del conjunto del sistema de formación profesional para el empleo, al que hace referencia el artículo 21 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre.
- B) Cada cuatro años se realizará la evaluación de la calidad, impacto, eficacia y eficiencia del conjunto del sistema de formación profesional para el empleo, al que hace referencia el artículo 21 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre.
- C) Anualmente se realizará la evaluación de la calidad, impacto, eficacia y eficiencia del conjunto del sistema de formación profesional para el empleo, al que hace referencia el artículo 21 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre.



- D) Periódicamente se realizará la evaluación de la calidad, impacto, eficacia y eficiencia del conjunto del sistema de formación profesional para el empleo, al que hace referencia el artículo 21 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre.

45) El catálogo modular de formación profesional es según el Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre, por el que se regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales:

- A) El conjunto de conocimientos y capacidades que permiten el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo.
B) El conjunto de módulos formativos asociados a las diferentes unidades de competencia de las cualificaciones profesionales.
C) El instrumento del Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional que ordena las cualificaciones profesionales, susceptibles de reconocimiento y acreditación, identificadas en el sistema productivo en función de las competencias apropiadas para el ejercicio profesional.
D) El conjunto de competencias profesionales con significación para el empleo que pueden ser adquiridas mediante formación modular u otros tipos de formación, así como a través de la experiencia laboral.

46) De acuerdo con el artículo 10 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se considerarán regímenes especiales aquellos en los que se encuadren:

- A) El personal contratado al servicio de notarías, registros de la propiedad y demás oficinas.
B) Los trabajadores del mar.
C) Los conductores de vehículos de turismo al servicio de particulares.
D) Todas las respuestas son correctas.

47) Los principios y fines de la Seguridad Social son:

- A) Universalidad, unidad, solidaridad e igualdad.
B) Eficacia, eficiencia e igualdad.
C) Solidaridad e igualdad.
D) Irrenunciabilidad, universalidad y solidaridad.

48) En cuanto a la Estrategia Española de Activación para el Empleo, ¿cuál de la siguiente afirmación es la correcta?

- A) En su elaboración no participan las organizaciones empresariales y sindicales.
B) Tiene carácter anual.
C) No es de aplicación en el ámbito de las Comunidades Autónomas.
D) Se aprueba por el Gobierno a propuesta del Ministerio con competencia en empleo.



49) La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida:

- A) Por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70% de aquélla.
- B) Por la totalidad de la plantilla deberá estar formada por personas trabajadoras con discapacidad.
- C) Por al menos un 50% de la plantilla deberá estar constituida por personas trabajadoras con discapacidad.
- D) La conformación de la plantilla deberá atender siempre a la naturaleza del proceso productivo de que se trate sin preverse normativamente un porcentaje mínimo de presencia de personas trabajadoras con discapacidad.

50) ¿Qué instrumentos de coordinación del Sistema Nacional de Empleo contemplan con especial consideración la promoción de oportunidades de empleo para colectivos con mayor dificultad de acceso?

- A) La Estrategia Española de Activación para el Empleo
- B) Los Planes Anuales de Política de Empleo.
- C) El sistema de información de los Servicios Públicos de Empleo.
- D) A y B son correctas.

51) ¿Qué órgano tiene la competencia de elaborar los planes de empleo de Canarias para su aprobación por el Gobierno de Canarias?

- A) La Dirección del Servicio Canario de Empleo
- B) El Consejo General de Empleo
- C) La Presidencia del Servicio Canario de Empleo
- D) Ninguno de los anteriores

52) ¿Cómo se denomina el área técnica cuya misión es analizar la situación, tendencias y necesidades formativas del mercado laboral y propiciar su conocimiento a entidades, agentes sociales, instituciones y ciudadanos?

- A) El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.
- B) El Observatorio del Trabajo del Servicio Público de Empleo Estatal.
- C) El Instituto de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.
- D) El Instituto del Trabajo del Servicio Público de Empleo Estatal.

53) El plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso de alzada será de:

- A) Dos meses
- B) Tres meses
- C) Un mes
- D) Cuatro meses



54) La acreditación de la Búsqueda Activa de Empleo (BAE) puede hacerse por:

- A) Estar participando en un Itinerario Personalizado de Inserción en el momento de acreditarla.
- B) Justificar tres acciones como mínimo cuando no se está participando en un Itinerario Personalizado de Inserción.
- C) Haber trabajado en cualquier régimen de la Seguridad Social en los treinta días naturales anteriores a la fecha en la que se debe acreditar la BAE.
- D) Las tres respuestas anteriores son formas de acreditar la Búsqueda Activa de Empleo.

55) Son acciones consideradas adecuadas para acreditación de la Búsqueda Activa de Empleo (BAE) cuando no se está participando en un Itinerario Personalizado de Inserción:

- A) El envío o presentación de currículum en dos empresas distintas.
- B) La presentación de candidaturas en cualquier Empresa de Trabajo Temporal aunque no esté autorizada.
- C) La realización de una entrevista de trabajo.
- D) Todas las respuestas anteriores son acciones adecuadas para acreditar la BAE.

56) ¿Cuál es el requisito previo exigido para constituir una Empresa de Trabajo Temporal, según recoge la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal?

- A) Autorización administrativa.
- B) Autorización administrativa solo para el caso de las personas físicas.
- C) Autorización administrativa solo si es persona jurídica.
- D) Una empresa de trabajo temporal no precisa autorización administrativa previa para su constitución.

57) Las cualificaciones profesionales que integran el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales se estructurarán:

- A) Por niveles de cualificación y por familias profesionales.
- B) Por grados de cualificación y por familias profesionales.
- C) Solo por niveles de cualificación.
- D) Solo por grados de cualificación.



58) El diagnóstico individualizado consiste en una Entrevista Inicial (EI), que comprenderá la atención específica al usuario, al objeto de identificar:

- A) Sus habilidades, su formación y experiencia y las posibles oportunidades profesionales. Esta información podrá utilizarse para la elaboración del perfil del usuario y su clasificación en función de su empleabilidad.
- B) Sus habilidades, sus competencias, su formación y experiencia, sus intereses, su situación familiar y las posibles oportunidades profesionales, así como cuantas otras variables se estimen relevantes en el protocolo específico que desarrolle esta actividad. Esta información se utilizará para la elaboración del perfil del usuario y su clasificación en función de su empleabilidad.
- C) Sus habilidades, sus competencias, su formación y experiencia, sus intereses, su situación familiar y las posibles oportunidades profesionales, así como cuantas otras variables se estimen relevantes en el protocolo específico que desarrolle esta actividad. Esta información podrá utilizarse para la elaboración del perfil del usuario y su clasificación en función de su empleabilidad.
- D) Exclusivamente, sus habilidades, su formación y experiencia, así como cuantas otras variables se estimen relevantes en el protocolo específico que desarrolle esta actividad.

59) A efectos del Sistema Nacional de Empleo, la intermediación en el mercado de trabajo se realizará a través de:

- A) Exclusivamente por los servicios públicos de empleo y agencias de colocación.
- B) Servicios públicos de empleo y agencias de colocación, pudiendo estas exigir contraprestación por dicho servicio.
- C) Servicios públicos de empleo y agencias de colocación, realizándose de forma gratuita para los trabajadores, pero no para los empleadores.
- D) Servicios públicos de empleo, agencias de colocación y aquellos otros servicios que reglamentariamente se determinen para los trabajadores en el exterior.

60) La información completa de las actividades formativas se recoge:

- A) En la Estrategia Española de Activación para el Empleo
- B) En el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional.
- C) En el Catálogo Nacional de Cualificaciones.
- D) En el sistema integrado de información del sistema de Formación Profesional.



PREGUNTAS DE RESERVA

61) En relación a los módulos económicos, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera?

- A) Financian los bienes, productos, materiales o servicios que sean entregados o puestos a disposición por las entidades de formación y que no resulten estrictamente necesarios para la impartición de la actividad formativa.
- B) Se aplicarán a todas las iniciativas de formación profesional, excepto la destinada a la formación de los empleados públicos.
- C) Se refieren al coste por participante y hora de formación que podrá ser objeto de financiación pública.
- D) En el importe de estos módulos solo están comprendidos los costes directos.

62) ¿En qué plazo y por quiénes ha de ser comunicada una contratación laboral a los Servicios Públicos de Empleo?

- A) Los trabajadores.
- B) Los empresarios en un plazo máximo de 10 días hábiles siguientes a su concertación.
- C) Trabajador o empresario según se acuerde.
- D) Los empresarios en un plazo máximo de 1 mes al siguientes a su concertación.

63) ¿Cuál de las siguientes no es una obligación de los Servicios Públicos de Empleo?

- A) Incorporar a la base de datos del Servicio Público de Empleo Estatal los datos definidos como obligatorios por el Ministerio competente.
- B) Incorporar a sus bases de datos la información procedente de las copias básicas de los contratos de trabajo remitidas.
- C) Facilitar información a los trabajadores o a sus representantes dentro del alcance descrito en la normativa de aplicación.
- D) Declarar la nulidad de un despido.

64) ¿Es posible la terminación convencional en el procedimiento administrativo común?

- A) En ningún caso.
- B) Sí, podrán celebrar acuerdos, pactos, convenios o contratos con personas tanto de Derecho público como privado, siempre que no sean contrarios al ordenamiento jurídico.
- C) Siempre.
- D) Solo cuando se trate de un procedimiento de responsabilidad patrimonial.



Tribunal Calificador. Pruebas Selectivas

Lista de reserva para el nombramiento de personal funcionario interino, como Técnicos de Empleo, en virtud de la ejecución del Plan de Choque para el empleo joven 2019-201 (BOC N° 84 de 26/04/2021)

65) El recurso extraordinario de revisión:

- A) Se interpone ante el órgano que dictó el acto objeto de recurso.
- B) Se interpone en el plazo de un mes.
- C) Se interpone contra disposiciones administrativas de carácter general.
- D) Supone la suspensión del acto recurrido de manera automática.