



Tribunal Calificador. Pruebas Selectivas

Lista de reserva para el nombramiento de personal funcionario interino, como Técnicos de Empleo, en virtud de la ejecución del Plan de Choque para el empleo joven 2019-201 (BOC Nº 84 de 26/04/2021)

RESOLUCIÓN DEL PRESIDENTE DEL TRIBUNAL CALIFICADOR DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA LISTA DE RESERVA PARA EL NOMBRAMIENTO DE PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO, TÉCNICOS DE EMPLEO, EN VIRTUD DE LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE CHOQUE PARA EL EMPLEO JOVEN 2019-2021, CONVOCADAS POR RESOLUCIÓN DE 29 DE MARZO DE 2021.

Concluida la celebración del ejercicio por parte de las personas aspirantes por causas de fuerza mayor y debidamente justificadas en sesión pública en las provincias de Las Palmas (Sede del Servicio Canario de Empleo en Gran Canaria) y de Santa Cruz de Tenerife (Sede del Servicio Canario de Empleo en Tenerife), en fecha 13 de agosto de 2021. Y en el día de la fecha se celebra sesión del Tribunal Calificador, habiéndose alcanzado acuerdo,

R E S U E L V O,

Primero.- Hacer público el cuestionario con las respuestas correctas, OPCIÓN A, del ejercicio que figura como Anexo a la Resolución.

Segundo.- Dar traslado de la presente Resolución, a la Secretaría General del Servicio Canario de Empleo a los efectos de su publicación.

En Las Palmas de Gran Canaria, a 13 de agosto de 2021.

El Presidente

Manuel Alejandro Perera Candil

Tribunal Calificador. Pruebas Selectivas
Lista de reserva para el nombramiento de personal funcionario interino, como Técnicos de Empleo, en virtud de la ejecución del Plan de Choque para el empleo joven 2019-201 (BOC Nº 84 de 26/04/2021)

MODELO A

1) El periodo de información pública según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, no será inferior a:

- A) 20 días.
- B) 15 días.
- C) 1 mes.
- D) 10 días.

2) El Consejo General de Empleo, está compuesto por:

- A) 10 miembros.
- B) 8 miembros.
- C) 12 miembros.
- D) 25 miembros.

3) Los Consejos Insulares de Formación y Empleo y la Comisión Asesora en Materia de Integración de Colectivos de muy difícil Inserción Laboral son:

- A) Órganos consultivos del Servicio Canario de Empleo.
- B) Órganos de participación del Servicio Canario de Empleo.
- C) Órganos superiores del Servicio Canario de Empleo.
- D) Órganos colegiados de participación del Servicio Canario de Empleo.

4) El nivel asistencial de la protección por desempleo:

- A) Se financia a través de las aportaciones del Estado, y consta de una prestación económica y del abono a la Seguridad Social de la cotización correspondiente a algunas contingencias.
- B) Se financia a través de las aportaciones de las Comunidades Autónomas.
- C) Se financia a través de las aportaciones del Estado y las Comunidades Autónomas.
- D) Se financia a través de las aportaciones del Estado y las Comunidades Autónomas y consta de una prestación económica y del abono a la Seguridad Social de la cotización correspondiente a algunas contingencias.

5) ¿Cómo se denomina el Eje 4 de la Estrategia Española de Activación para el Empleo?

- A) Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.
- B) Formación.
- C) Orientación.
- D) Ninguna de las anteriores.

6) ¿Qué son los programas de Formación en alternancia con el empleo (PFAE)?

- A) Son programas públicos de empleo-formación, destinados a personas desempleadas con formación específica en una profesión.
- B) **Son programas públicos de empleo-formación, destinados a personas desempleadas sin formación específica en una profesión.**
- C) Son programas privados de empleo-formación, destinados a personas desempleadas.
- D) Son programas de formación para desempleados.

7) En relación a la fase de cierre de la entrevista, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta?

- A) Se podrá aclarar algún punto por parte del aspirante que no haya entendido.
- B) No es conveniente hacer ningún tipo de pregunta al entrevistador.
- C) **En el momento del cierre es cuando el aspirante podrá preguntar algunas dudas respecto al trabajo y la empresa (horario, tipo de contrato, sueldo, etc.) o aclarar algún punto que no haya entendido.**
- D) En esta fase el aspirante aprovecha para mostrar la mejor imagen de si mismo.

8) El Estatuto de los Trabajadores está regulado por:

- A) El Real Decreto Ley 2/2015, de 23 de octubre.
- B) El Decreto Ley 2/2015, de 24 de octubre.
- C) **El Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.**
- D) El Real Decreto Legislativo 2/2015, de 25 de octubre.

9) ¿Qué título de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, regula las fases de iniciación, ordenación, instrucción y terminación del procedimiento administrativo?

- A) Título I.
- B) **Título IV.**
- C) Título V.
- D) Título II.

10) La Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal establece en el artículo 6 que el contrato de puesta a disposición celebrado entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria:

- A) **Se formalizará por escrito en los términos que reglamentariamente se establezcan.**
- B) Puede ser verbal o por escrito, en este caso ante notario.
- C) Se celebrará por escrito en los términos que reglamentariamente se establezcan.
- D) Ninguna respuesta es correcta.

11) ¿Cuales son normas estatales de referencia en el ámbito de la formación profesional?

- A) La Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral.
- B) La Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional.
- C) El Decreto 156/1996, de 20 de junio, por el que se establece la Ordenación General de las Enseñanzas de Formación Profesional Específica en la Comunidad Autónoma de Canarias.
- D) **A y B son correctas.**

12) ¿Cuál es el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso de alzada?

- A) Cinco meses.
- B) **Tres meses.**
- C) Dos meses.
- D) Un mes.

13) ¿Cuánto tiempo tiene que transcurrir desde la interposición del recurso extraordinario de revisión sin haberse dictado y notificado la resolución, para entender desestimado el mismo?

- A) Dos meses.
- B) Un mes.
- C) **Tres meses.**
- D) Cuatro meses.

14) ¿Cuál es el principal instrumento con el que Europa apoya la creación de empleo?

- A) Fondo Europeo de Desarrollo Regional.
- B) **Fondo Social Europeo.**
- C) Fondo de Cohesión.
- D) Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural.

15) ¿Cómo se denomina el Objetivo estratégico 4 establecido en la “Estrategia Canaria de Apoyo Activo al Empleo (ECAE) 2021-2024”, promovida por el Servicio Canario de Empleo (SCE)?

- A) **Fortalecer las capacidades del SCE a través de un proceso de transformación digital, adecuación de la estructura y mejora de la organización interna.**
- B) Fomentar la cohesión del SCE y mejorar la gobernanza y coordinación con entidades colaboradoras y agentes externos para la optimización de los recursos de apoyo a personas demandantes de empleo.
- C) Transformar el SCE hacia un enfoque centrado en las personas y en las empresas.
- D) Ninguna de las anteriores.



16) ¿Cómo se denomina la red de servicios de empleo que abarca a todos los países de la Unión Europea?

- A) ERES.
- B) EPA.
- C) **EURES.**
- D) Ninguna de las anteriores.

17) Según el artículo 2 del Decreto 212/1991, de 11 de septiembre, de organización de los Departamentos de la Administración Autónoma de Canarias, la Administración Autónoma se organiza y funciona:

- A) Bajo los principios de unidad y jerarquía.
- B) **Bajo el principio de ordenación jerárquica de sus órganos.**
- C) Bajo el principio de sometimiento a las leyes y tribunales.
- D) Todas las respuestas son ciertas.

18) ¿Qué órgano aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo?

- A) El Gobierno de Canarias.
- B) **El Gobierno de España.**
- C) Las Cortes Generales.
- D) El Parlamento de Canarias.

19) Los poderes de la Comunidad Autónoma de Canarias se ejercen a través:

- A) Del Parlamento.
- B) De la Presidencia.
- C) Del Gobierno.
- D) **Todas las anteriores son correctas.**

20) ¿Cómo se denomina el Eje 2 de La Estrategia Española de Activación para el Empleo?

- A) Oportunidades de Empleo.
- B) Orientación.
- C) **Formación.**
- D) Ninguna de las anteriores.

21) A efectos del Sistema Nacional de Empleo, la intermediación en el mercado de trabajo se realizará a través de:

- A) Los servicios públicos de empleo.
- B) Las agencias de colocación.
- C) Aquellos otros servicios que reglamentariamente se determinen para los trabajadores en el exterior.
- D) **Todas las respuestas anteriores son correctas.**

22) ¿Qué órgano tiene competencia para aprobar los planes en materia de empleo en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Canarias?

- A) El Parlamento de Canarias.
- B) **El Gobierno de Canarias.**
- C) El Consejo Consultivo de Canarias.
- D) Ninguna de las anteriores.

23) ¿Con qué periodicidad presentará el Gobierno de España a las Cortes Generales un informe sobre la evolución y composición del Fondo de Políticas de Empleo?

- A) **Anual.**
- B) Semestral.
- C) Trimestral.
- D) Ninguna de las anteriores.

24) El plazo máximo para resolver y notificar, de conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- A) Se puede ampliar siempre.
- B) **Se puede ampliar de manera excepcional, cuando se hayan agotado los medios personales y materiales disponibles, por resolución del órgano competente para resolver.**
- C) Si se amplía, cabe recurso de alzada ante el órgano superior jerárquico de acuerdo con el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- D) La ley no prevé la ampliación del plazo para resolver y notificar.

25) De acuerdo con el artículo 10 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, ¿cuál de los siguientes es un eje de las políticas de activación para el empleo?

- A) Coordinación.
- B) Información.
- C) **Orientación.**
- D) Ninguna de las respuestas es correcta.

26) De acuerdo con el artículo 274 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuál es el tiempo mínimo en el que una persona debe permanecer como demandante de empleo para ser beneficiario del subsidio por desempleo?

- A) Seis meses.
- B) Un año.
- C) **Un mes.**
- D) Tres meses.



27) De acuerdo con el artículo 7 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿quiénes se encuentran comprendidos en el sistema de la Seguridad Social a efectos de prestaciones contributivas?

- A) **Trabajadores por cuenta ajena, trabajadores por cuenta propia o autónomos, socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado, estudiantes y funcionarios públicos, civiles y militares.**
- B) Trabajadores por cuenta ajena, socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado, estudiantes y funcionarios públicos, civiles y militares.
- C) Trabajadores por cuenta ajena, socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado y estudiantes.
- D) Ninguna respuesta es correcta.

28) ¿Cómo se organizan las enseñanzas de Formación Profesional específica?

- A) **En ciclos formativos.**
- B) En etapas, ciclos, grados, cursos y niveles de enseñanza.
- C) A y B son correctas.
- D) Ninguna de las respuestas es correcta.

29) La relación de los trabajadores con discapacidad que presten sus servicios en los centros especiales de empleo es:

- A) De carácter ordinario.
- B) **De carácter especial.**
- C) De carácter excepcional.
- D) Ninguna respuesta es correcta.

30) Estar participando en un Itinerario Personalizado de Inserción (IPE) ¿es una forma de acreditación de la Búsqueda Activa de Empleo?

- A) **Sí.**
- B) No, solo se acredita justificando tres acciones como mínimo cuando no se está participando en un Itinerario Personalizado de Inserción.
- C) No, además es preciso haber trabajado en cualquier régimen de la Seguridad Social en los treinta días naturales anteriores a la fecha en la que se debe acreditar.
- D) Ninguna respuesta es correcta.

31) Las Asociaciones y Fundaciones, ¿pueden tener la consideración de Centros Especiales de Empleo?

- A) **Sí, siempre que cumplan con los requisitos recogidos en el artículo 43.4 del Real Decreto Legislativo 1/2013, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.**
- B) No, nunca, tal y como dispone el artículo 43.4 del Real Decreto Legislativo 1/2013, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
- C) No, nunca, debido a que solo pueden tener la consideración de Centros Especiales de Empleo cuando exista participación empresarial.
- D) Solo podrán tener tal consideración las Fundaciones del sector público de acuerdo con la ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

32) ¿Quiénes son los sujetos obligados a comunicar el contenido de los contratos de trabajo a los Servicios Públicos de Empleo?

- A) Trabajador.
- B) Representantes sindicales.
- C) Cualquiera de los sujetos indicados en las opciones A y B.
- D) **Los empresarios.**

33) ¿Supone el cumplimiento de la obligación de comunicar la contratación a los Servicios Públicos de Empleo la transmisión de dichos datos por medios telemáticos?

- A) **Sí, siempre que se realice por persona autorizada para ello.**
- B) No, la comunicación no es completa hasta que no se remite copia en papel.
- C) Solo en aquellos casos en que se trate de trabajadores con discapacidad que presten sus servicios en Centros Especiales de Empleo.
- D) Solo en aquellos casos en los que la comunicación la realice el trabajador.

34) En cuanto a los documentos que se encuentren en poder de la Administración actuante o hayan sido elaborados por cualquier otra Administración, los administrados:

- A) Deben aportarlos solo si se trata de un procedimiento de naturaleza sancionadora.
- B) Deben aportarlos en todo caso.
- C) **Tienen derecho a no aportarlos.**
- D) Deben aportarlos solo si se trata de un procedimiento de responsabilidad patrimonial.

35) El Instituto Canario de Cualificaciones Profesionales, creado por el Gobierno de Canarias mediante el Decreto 43/2003, de 7 de abril, está coordinado con:

- A) El Sistema Ultraperiférico de Cualificaciones Profesionales.
- B) **El Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales.**
- C) El Sistema de Cualificaciones Profesionales de la Unión Europea.
- D) No necesita coordinación con ningún organismo.

36) La Ley Orgánica 1/2018, de 5 de noviembre, de reforma del Estatuto de Autonomía de Canarias entró en vigor:

- A) El mismo día de su publicación en el BOC.
- B) Al día siguiente de su publicación en el BOE.
- C) **El mismo día de su publicación en el BOE.**
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

37) El artículo 200 del Estatuto de Autonomía de Canarias establece que la iniciativa para el procedimiento de reforma general del Estatuto la ostentan:

- A) Exclusivamente el Gobierno a propuesta al menos de una quinta parte de los diputados parlamentarios.
- B) Exclusivamente el Parlamento a propuesta al menos de un tercio de sus diputados.
- C) El Gobierno o el Parlamento de Canarias a propuesta al menos de dos quintas partes de sus diputados.
- D) **El Gobierno o el Parlamento de Canarias a propuesta al menos de una quinta parte de sus diputados.**

38) Los derechos en el ámbito laboral y profesional de todas las personas, se encuentran regulados en nuestro Estatuto de Autonomía en:

- A) El Título Preliminar.
- B) El Título Primero, Capítulo Tercero.
- C) El Título Segundo.
- D) **El Título Primero, Capítulo Segundo.**

39) Según el artículo 2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las obligaciones establecidas en esta ley serán de aplicación a:

- A) Toda persona física que se encuentre o actúe en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.
- B) **Toda persona, física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.**
- C) Toda persona, física o jurídica de nacionalidad española, independientemente del lugar donde se encuentre, actúe o resida.
- D) Toda persona, física o jurídica independientemente de su nacionalidad y del lugar donde se encuentre o actúe o resida.

40) Conforme al artículo 6 de la Ley 1/2010, de 26 de febrero, Canaria de Igualdad entre mujeres y hombres, el Informe de evaluación por impacto de género:

- A) Podrá emitirse durante el proceso de tramitación de todos los proyectos de ley, disposiciones reglamentarias y planes que apruebe el Gobierno de Canarias.
- B) **Deberá emitirse durante el proceso de tramitación de todos los proyectos de ley, disposiciones reglamentarias y planes que apruebe el Gobierno de Canarias.**

- C) Podrá emitirse durante el proceso de tramitación de los proyectos de ley establecidos por razón de materia, y disposiciones reglamentarias.
- D) Deberá emitirse durante el proceso de tramitación únicamente de los proyectos de ley.

41) Según el artículo 51 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las Administraciones Públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias y en aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres, deberán:

- A) Establecer medidas efectivas de protección frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- B) Establecer medidas efectivas para eliminar cualquier discriminación retributiva, directa o indirecta, por razón de sexo.
- C) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, sin menoscabo de la promoción profesional.
- D) **Todas las anteriores son correctas.**

42) En cuanto a la concurrencia de los convenios colectivos, el artículo 84 del Estatuto de los trabajadores, establece que:

- A) En ningún caso un convenio colectivo, durante su vigencia, podrá ser afectado por lo dispuesto en convenios de ámbito distinto.
- B) Un convenio colectivo, siempre podrá ser afectado por lo dispuesto en convenios de ámbito distinto.
- C) **Un convenio colectivo, durante su vigencia, no podrá ser afectado por lo dispuesto en convenios de ámbito distinto salvo pacto en contrario.**
- D) Los convenios colectivos no pueden ser modificados durante su vigencia por ningún otro convenio.

43) Conforme al artículo 10 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, la Estrategia Española de Activación para el Empleo tendrá carácter:

- A) Anual.
- B) **Plurianual.**
- C) Semestral.
- D) Mensual.

44) Según el artículo 5 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, son instrumentos de la política de empleo:

- A) La intermediación laboral.
- B) Las políticas activas de empleo.
- C) La coordinación entre las políticas activas y la protección económica frente al desempleo.
- D) **Las tres respuestas anteriores son instrumentos de la política de empleo.**



45) Según lo establecido en el artículo 9 del Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre, por el que se regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, ¿a quién le corresponde aprobar las cualificaciones profesionales que proceda incluir en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, así como los módulos formativos del catálogo modular de formación profesional?

- A) A las Cortes Generales.
- B) **Al Gobierno.**
- C) Al Ministerio de Trabajo y Asuntos Económicos.
- D) Al Consejo General de la Formación Profesional.

46) El diagnóstico individualizado y elaboración del perfil es una actividad comprendida dentro del:

- A) **Servicio de orientación profesional.**
- B) Servicio de colocación y asesoramiento de empresas.
- C) Servicio de formación y colocación para el empleo.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

47) La bandera de Canarias está formada por tres franjas iguales en sentido vertical, cuyos colores son, a partir del asta:

- A) **Blanco, azul y amarillo.**
- B) Azul, amarillo y blanco.
- C) Amarillo, blanco y azul.
- D) Ninguna de las anteriores.

48) Según el artículo 34 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, la intermediación laboral realizada por los servicios públicos de empleo y las agencias de colocación, se prestarán de acuerdo a:

- A) **Los principios constitucionales de igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y no discriminación, garantizándose la plena transparencia en el funcionamiento de los mismos.**
- B) Exclusivamente al principio constitucional de igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.
- C) Los principios de igualdad, objetividad y economía en la utilización de los recursos públicos.
- D) Los principios de eficacia y eficiencia en el ejercicio de sus funciones.

49) Conforme al artículo 33 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, las agencias de colocación son:

- A) Aquellas entidades públicas, sin ánimo de lucro, que realicen actividades de intermediación laboral de acuerdo con lo establecido en el artículo 31 bien como colaboradores de los Servicios Públicos de Empleo, bien de forma autónoma pero coordinada con los mismos.
- B) **Aquellas entidades públicas o privadas, con o sin ánimo de lucro, que realicen actividades de**

intermediación laboral de acuerdo con lo establecido en el artículo 31 bien como colaboradores de los Servicios Públicos de Empleo, bien de forma autónoma pero coordinada con los mismos.

- C) Aquellas entidades privadas, con ánimo de lucro, que realicen actividades de intermediación laboral de acuerdo con lo establecido en el artículo 31 bien como colaboradores de los Servicios Públicos de Empleo, bien de forma autónoma pero coordinada con los mismos.
- D) Aquellas entidades públicas o privadas, sin ánimo de lucro, que realicen actividades de intermediación laboral de acuerdo con lo establecido en el artículo 31 bien como colaboradores de los Servicios Públicos de Empleo, bien de forma autónoma pero coordinada con los mismos.

50) Cuando se trate de la causa a) del artículo 125 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el recurso extraordinario de revisión se interpondrá dentro del plazo de:

- A) Cuatro años siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada.
- B) Cinco años siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada.
- C) Tres años siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada.
- D) Dos años siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada.

51) De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas podrá acordarse la suspensión del plazo máximo para resolver un procedimiento y notificar la resolución:

- A) La ley no prevé la suspensión del plazo máximo para resolver un procedimiento y notificar la resolución.
- B) Cuando para la resolución del procedimiento sea indispensable la obtención de un previo pronunciamiento por parte de un órgano jurisdiccional, desde el momento en que se solicita, lo que habrá de comunicarse a los interesados, hasta que la Administración tenga constancia del mismo, lo que también deberá serles comunicado.
- C) Cuando deba obtenerse un pronunciamiento previo y preceptivo de un órgano de la Unión Europea, por el tiempo que medie entre la petición, que habrá de comunicarse a los interesados, y la notificación del pronunciamiento a la Administración instructora, que también deberá serles comunicada.
- D) Las respuestas B y C son correctas.

52) En relación a los Planes Anuales de Política de Empleo, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es cierta?

- A) Los Planes Anuales de Política de Empleo se elaboran por el Ministerio con competencias en empleo, teniendo en cuenta las previsiones formuladas por las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal.
- B) Se informarán por el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
- C) Se aprueban por el Consejo de Ministros.
- D) Todas las respuestas son correctas.

53) Establece el artículo 4 del Decreto 212/1991, de 11 de septiembre, de organización de los Departamentos de la Administración Autónoma de Canarias, que los órganos departamentales:

- A) Podrán dar instrucciones y directrices a los órganos y unidades que dependan funcionalmente de los mismos.
- B) Podrán dar instrucciones y directrices a los órganos que dependan orgánicamente de los mismos.
- C) No tienen atribuida ninguna competencia para dar instrucciones y directrices.
- D) Solo podrán dar instrucciones a las unidades que dependan funcionalmente de los mismos.

54) Entre los Principios rectores que enumera La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, se encuentra:

- A) Consagrar obligaciones de las mujeres víctimas de violencia de género, exigibles ante las Administraciones Públicas.
- B) Garantizar obligaciones económicas para las mujeres víctimas de violencia de género.
- C) Garantizar el principio de transversalidad de las medidas.
- D) Todas las respuestas son correctas.

55) La Ley 16/2003, de 8 de abril, de Prevención y Protección Integral de las Mujeres contra la Violencia de Género, regula en el artículo 3 las formas de violencia contra las mujeres, y entre las conductas que enumera recoge:

- A) Los malos tratos físicos.
- B) Los abusos sexuales a menores.
- C) El maltrato o malos tratos económicos.
- D) Todas las respuestas anteriores son conductas recogidas en la citada Ley.

56) El Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, regula en el artículo 11 el contrato para la formación y el aprendizaje y establece que se podrá celebrar:

- A) Con trabajadores mayores de dieciséis y menores de veinticinco años que carezcan de cualificación profesional reconocida por el sistema de formación profesional para el empleo.
- B) Con trabajadores mayores de dieciocho años y menores de veinticinco años que carezcan de cualificación profesional reconocida por el sistema de formación profesional para el empleo.
- C) Con todo tipo de trabajadores sin discriminación alguna.
- D) No se pueden celebrar contratos para la formación y el aprendizaje, para ello existen las Escuelas Taller.

57) En cuanto a la forma de los contratos en prácticas, establece el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores que:

- A) Podrán ser verbales o constar por escrito, a elección del trabajador.
- B) Podrán ser verbales o constar por escrito, a elección del empresario.
- C) **Deberán constar por escrito en todo caso.**
- D) El Estatuto de los Trabajadores no regula la forma de los contratos en prácticas.

58) Son órganos del Sistema Nacional de Empleo, tal como recoge el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, de la Ley de Empleo:

- A) Solo la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.
- B) Solo el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
- C) **La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales y El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.**
- D) Ninguna es correcta.

59) Corresponden al Instituto Canario de Cualificaciones Profesionales, entre otras, las siguientes funciones:

- A) Promover y realizar los estudios y actuaciones necesarios dirigidos a la identificación y definición de los estándares de competencia profesional requeridos en la producción de bienes y servicios.
- B) Definir, mantener y explotar una base de datos sobre las cualificaciones profesionales canarias asegurando su efectivo aprovechamiento por todos los interesados.
- C) Realizar las acciones necesarias para lograr la difusión y valoración social de las cualificaciones profesionales de Canarias.
- D) **Las tres respuestas anteriores son funciones del Instituto Canario de Cualificaciones Profesionales.**

60) Según el artículo 2 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal, la autorización administrativa que deben obtener para realizar la actividad constitutiva de la empresa de trabajo temporal:

- A) Será única, tendrá eficacia en todo el territorio nacional y se concederá por 5 años.
- B) Será única y se concede por diez años.
- C) **Será única, tendrá eficacia en todo el territorio nacional y se concederá sin límite de duración.**
- D) La constitución de una empresa de trabajo temporal no precisa autorización administrativa previa.

Tribunal Calificador. Pruebas Selectivas
Lista de reserva para el nombramiento de personal funcionario interino, como Técnicos de Empleo, en virtud de la ejecución del Plan de Choque para el empleo joven 2019-201 (BOC Nº 84 de 26/04/2021)

PREGUNTAS DE RESERVA

61) ¿Qué son los Talleres de Empleo?

- A) Son programas públicos de empleo-formación, dirigidos a personas desempleadas de 25 años o más.
- B) Son programas de formación.
- C) Son programas privados de empleo-formación, dirigidos a personas desempleadas.
- D) Ninguna es correcta.

62) Los informes:

- A) Salvo disposición expresa en contrario, los informes serán preceptivos y vinculantes.
- B) Salvo disposición expresa en contrario, los informes serán facultativos y no vinculantes.
- C) En los procedimientos administrativos de responsabilidad patrimonial no serán preceptivos.
- D) No existe la posibilidad de solicitar informes en el curso del procedimiento administrativo común.

63) Una de las siguientes opciones es falsa:

- A) Las resoluciones de los recursos de alzada ponen fin a la vía administrativa.
- B) La interposición de recurso administrativo nunca suspenderá la ejecución del acto impugnado.
- C) El plazo para interponer recurso de alzada será de un mes si el acto fuera expreso.
- D) La interposición de cualquier recurso, excepto en los casos en que una disposición establezca lo contrario, no suspenderá la ejecución del acto impugnado.

64) Según el artículo 86 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la vigencia de los convenios colectivos:

- A) Se prorrogará automáticamente cada cinco años.
- B) Se prorrogará cada dos años y siempre previo acuerdo de las partes negociadoras.
- C) Salvo pacto en contrario, se prorrogará de año en año.
- D) Salvo pacto en contrario, se prorrogará cada 4 años.

65) Los procedimientos administrativos de las diferentes Administraciones Públicas se registrarán básicamente:

- A) Por la Constitución y los reglamentos internos.
- B) Por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de Las Administraciones Públicas.
- C) Por el Procedimiento Administrativo Común de la Ley de 26 de noviembre de 1992.
- D) Por cada una de sus leyes específicas.