



## DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO PARA SOLICITUD DE INFORME DE ADECUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

CONTRATACION DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**FECHA:**

Indique si la contratación se realiza en:

**Empresa Ordinaria:** (Contratación a través de las medidas de fomento de empleo reguladas por el R.D. 1451/83 y sus modificaciones posteriores.)

**Centro Especial de Empleo** (Contratación y/o modificaciones de las condiciones contractuales en Centros Especiales de Empleo a tenor de lo establecido en los R.D. 1368/1985 de 17 de julio y 427/1999 de 12 de marzo).

**Motivo de la solicitud.**

- Adecuación puesto de trabajo.
- Movilidad funcional y geográfica.
- Modificación condiciones de trabajo.

**Datos del Trabajador**

DNI	APELLIDOS	NOMBRE
TELÉFONO	DOMICILIO	PROVINCIA



## DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS PUESTO DE TRABAJO

(A cumplimentar por la Empresa / Centro Especial Empleo contratante)

### A.- IDENTIFICACIÓN Y LOCALIZACIÓN

Datos de la Empresa / Centro Especial de Empleo

CIF:	RAZON SOCIAL		
DIRECCIÓN		TELEFONOS	CORREO ELECTRÓNICO
C. POSTAL	POBLACION		PROVINCIA
SECTOR ECONÓMICO: Agricultura <input type="checkbox"/> Industria <input type="checkbox"/> Construcción <input type="checkbox"/> Servicios <input type="checkbox"/>		RECURSOS HUMANOS: Nº total de trabajadores en plantilla <input type="text"/> Nº trabajadores con discapacidad <input type="text"/>	

### B.- ANALISIS DEL PUESTO DE TRABAJO

#### B.1.- DATOS GENERALES

DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	NIVEL PROFESIONAL:
TIPO DE CONTRATO:	DURACION: (Indicar en caso de contrato temporal)
Jornada Completa <input type="checkbox"/> Jornada Parcial <input type="checkbox"/>	TURNOS: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Horario (continuado, partido, mañana, tarde..) <input type="text"/>	MOVILIDAD GEOGRÁFICA: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Núm. horas jornada semanal	Nº horas jornada diaria
OBSERVACIONES :	

#### B.2.- ANALISIS DE TAREAS Describa brevemente las tareas más habituales del puesto

Descripción de tareas:	% de tiempo



### B.3.- PERFIL DE EXIGENCIAS

#### B.3.1.- CAPACIDADES que el trabajo requiere de la persona para que ésta pueda desempeñar con eficacia las tareas.

CAPACIDADES:	Niveles:			Observaciones específicas:
	A	B	C	
Destreza manual: Capacidad para realizar actividades que requieran acciones coordinadas, con precisión y rapidez manual				
Desplazamiento: Capacidad para, caminar, y o desplazarse, utilizando o no algún tipo de equipamiento.				
Acceso a transporte: Capacidad para acceder (acceso físico) a transporte público o hacer uso de vehículo particular				
Posición: Capacidad para adoptar y mantener una postura determinada, SENTADO _ DE PIE _ OTRAS _				
Fuerza: Capacidad para realizar esfuerzos físicos (ejercicio físico/carga, manipulación de pesos y/o de objetos de gran volumen)				
Tolerancia: Capacidad para soportar situaciones que puedan ser generadoras de estrés, tensión y/o fatiga mental				
Autonomía Personal: Cap. Actuar con independencia, sin supervisión en actividades relac. Con Autocuidado y la Percepción de Riesgos.				
Relaciones Interpersonales: Capacidad para iniciar y mantener relaciones con otras personas				
Manejo de dinero: Capacidad para participar en transacciones económicas básicas.				
Aprendizaje: Capacidad de adquirir conocimientos, para realizar nuevas tareas.				
Visión: Capacidad para reconocer y/o distinguir objetos y colores.				
Audición: Capacidad para oír, reconocer y/o discriminar sonidos.				
Comprensión verbal: Capacidad para entender mensajes orales.				
Expresión Oral: Capacidad para expresar mensajes orales.				

**A: Se requiere**

**B: Se requiere ocasionalmente**

**C: No se requiere**

#### B.3.2.- CONDICIONES DE TRABAJO

**MOBILIARIO Y/O TECNOLOGIA UTILIZADA** (Indicar equipo de trabajo utilizado habitualmente (mobiliario, tecnología, herramientas, maquinaria, etc).

--



#### B.4.-CONDICIONES AMBIENTALES Y FACTORES DE RIESGO

##### B.4.1.- Accesibilidad y Barreras

Barreras: SI  NO

Breve descripción de barreras:

##### B.4.2.- Entorno ambiental: Indicar, cuando sea necesario, características especiales en relación con los siguientes factores:

	Observaciones:
Temperatura	
Humedad	
Iluminación	
Ruido	
Vibraciones	
Ambiente (Cond. Climáticas extremas, polvo, humo, A. Acondicionado). Etc.	

##### B.4.3.- Factores de Riesgo: Identificar posibles situaciones de riesgo relacionadas con los siguientes factores:

	Observaciones:
Maquinaria	
Alturas	
Esfuerzos	
Movilidad	
Posición	
Manipulación	
Trabajo Exterior	
Expresión Oral Continuada	

Por la empresa / Centro Especial de Empleo,  
(Firma y sello)

Fmdo. \_\_\_\_\_